

ПРИНЯТО
Педагогическим (тренерским)
советом МБУ ДО «СШОР
по боксу «Алмаз» г. Челябинска
Протокол от 29.06.2023г №7

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «СШОР по
боксу «Алмаз» г. Челябинска
_____ В.Б. Репкин
Приказ от 30.06.2023г №01-07/89/1

Порядок применения к учащимся и снятия с учащихся мер дисциплинарного взыскания.

I. Условия применения мер дисциплинарного взыскания.

1. Порядок применения к обучающимся МБУ ДО «СШОР по боксу «Алмаз» г. Челябинска (далее – Учреждение) мер дисциплинарного взыскания и снятия их (далее – Порядок) устанавливает общие требования и определяет процедуру привлечения учащихся в дисциплинарной ответственности.
2. Порядок обязателен и распространяется на всех обучающихся Учреждения независимо от форм обучения. Привлечение к дисциплинарной ответственности учащихся иностранных граждан, лиц без гражданства осуществляется в соответствии с настоящим Порядком.
3. Меры дисциплинарного взыскания могут быть применены к учащимся за неисполнение и нарушение Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности. В качестве меры дисциплинарного взыскания могут быть применены замечание, выговор, отчисление из Учреждения.
4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к учащимся во время их болезни или каникул.
5. Отчисление как мера дисциплинарного взыскания применяется к учащимся, достигшим 15 лет. В отношении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отчисление осуществляется с согласия органов опеки и попечительства.
6. Обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающего вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.
7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников общеобразовательных отношений в Учреждении и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
8. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

II. Процедура применения мер дисциплинарного взыскания.

1. Факт дисциплинарного проступка фиксируется на основании письменного обращения на имя директора Учреждения. В обращении, помимо сути и обстоятельств дисциплинарного проступка, должны быть указаны время, место и участники события. Днем обнаружения проступка считается день подачи заявления.
2. Для проведения разбирательства по факту дисциплинарного проступка приказом директора создается рабочая группа из педагогических работников в количестве не менее 4-х человек под председательством заместителя директора.
3. Рабочая группа на основании письменных объяснений участников, прямых и косвенных свидетелей дисциплинарного проступка (при их наличии), мнения педагогического совета Учреждения, Совета родителей (при наличии) в срок до трех дней принимает решение о дисциплинарном взыскании или о продолжении разбирательства, если трех дней недостаточно для принятия решения.
4. Не предоставление письменного объяснения и (или) уклонение от объяснений в процессе выяснения деталей события не являются препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Отказ от объяснений в течении более двух дней может быть отражен в виде акта, подтвержденного свидетелем.
5. Для принятия решения могут использоваться продукты электронных средств регистрации событий, если есть уверенность в их достоверности: фотографии, записи систем наблюдения и др.
6. Не позднее трех рабочих дней информация о принятом рабочей группой решении в отношении дисциплинарного проступка оформляется в виде приказа, публикуется на открытых информационных источниках образовательной организации и направляется в письменном виде обвиненным в совершении дисциплинарного проступка учащимся, их родителям (законным представителям) и в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
7. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни учащегося, пребывания на каникулах. За каждый дисциплинарный проступок может быть примерно только одно дисциплинарное взыскание.

III. Критерии применения мер дисциплинарного взыскания.

1. При выборе меры дисциплинарного взыскания рабочая группа должна учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение учащегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

2. Замечание выносится при подтверждении фактов осознанного нарушения учащимся правил внутреннего распорядка или невыполнения образовательной программы на этапе промежуточной аттестации по итогам учебного года.
3. Выговор выносится в случае повторного в течение учебного года нарушения, по которому уже было вынесено замечание, либо если в результате нарушения пострадали люди или имущество.
4. Принимается решение об отчислении в случае повторного в течение учебного года нарушения, по которому уже был вынесен выговор, либо если в результате нарушения были нарушены права и свободы личности, нормы законодательства, в том числе:
 - появление на территории Учреждения в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
 - применение нецензурных слов и бранных выражений на территории Учреждения или в коммуникации любого вида с лицами, общение с которыми обусловлено обучением в Учреждении;
 - оказание физического или психологического давления на лиц, общение с которыми обусловлено обучением в Учреждении, независимо от места и способов оказания давления, включая современные средства информационных коммуникаций.
5. С учетом тяжести дисциплинарного проступка, влекущего решение об отчислении, причин и обстоятельств, при которых он совершен, предшествующего поведения учащегося и его поведения после совершения проступка рабочая группа по ходатайству поручителей может заменить отчисление вынесением выговора.
6. Если в отношении учащегося, к которому были применены меры дисциплинарного воздействия, наблюдается положительная динамика, позволяющая судить о конструктивном изменении его отношения в данном виде деятельности, лица, ответственные за данный вид деятельности, могут обратиться к директору с письменным ходатайством о снятии дисциплинарного взыскания.
7. По окончании учебного года все принятые меры дисциплинарного взыскания считаются снятыми, но информация о них может учитываться при оценке тяжести проступков в дальнейшем.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 360759633439360235315265728116943077456903154115

Владелец Репкин Владимир Борисович

Действителен с 16.03.2023 по 15.03.2024