

ПРИНЯТО  
Педагогическим (тренерским)  
советом МБУ ДО «СШОР  
по боксу «Алмаз» г. Челябинска  
Протокол от 29.06.2023г №7

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО «СШОР по  
боксу «Алмаз» г. Челябинска  
\_\_\_\_\_ В.Б. Репкин  
Приказ от 30.06.2023г №01-07/89/1

## **Порядок применения к учащимся и снятия с учащихся мер дисциплинарного взыскания.**

### **I. Условия применения мер дисциплинарного взыскания.**

1. Порядок применения к обучающимся МБУ ДО «СШОР по боксу «Алмаз» г. Челябинска (далее – Учреждение) мер дисциплинарного взыскания и снятия их (далее – Порядок) устанавливает общие требования и определяет процедуру привлечения учащихся в дисциплинарной ответственности.
2. Порядок обязателен и распространяется на всех обучающихся Учреждения независимо от форм обучения. Привлечение к дисциплинарной ответственности учащихся иностранных граждан, лиц без гражданства осуществляется в соответствии с настоящим Порядком.
3. Меры дисциплинарного взыскания могут быть применены к учащимся за неисполнение и нарушение Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности. В качестве меры дисциплинарного взыскания могут быть применены замечание, выговор, отчисление из Учреждения.
4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к учащимся во время их болезни или каникул.
5. Отчисление как мера дисциплинарного взыскания применяется к учащимся, достигшим 15 лет. В отношении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отчисление осуществляется с согласия органов опеки и попечительства.
6. Обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.
7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников общеобразовательных отношений в Учреждении и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
8. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

## **II. Процедура применения мер дисциплинарного взыскания.**

1. Факт дисциплинарного проступка фиксируется на основании письменного обращения на имя директора Учреждения. В обращении, помимо сути и обстоятельств дисциплинарного проступка, должны быть указаны время, место и участники события. Днем обнаружения проступка считается день подачи заявления.
2. Для проведения разбирательства по факту дисциплинарного проступка приказом директора создается рабочая группа из педагогических работников в количестве не менее 4-х человек под председательством заместителя директора.
3. Рабочая группа на основании письменных объяснений участников, прямых и косвенных свидетелей дисциплинарного проступка (при их наличии), мнения педагогического совета Учреждения, Совета родителей (при наличии) в срок до трех дней принимает решение о дисциплинарном взыскании или о продолжении разбирательства, если трех дней недостаточно для принятия решения.
4. Не предоставление письменного объяснения и (или) уклонение от объяснений в процессе выяснения деталей события не являются препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Отказ от объяснений в течении более двух дней может быть отражен в виде акта, подтвержденного свидетелем.
5. Для принятия решения могут использоваться продукты электронных средств регистрации событий, если есть уверенность в их достоверности: фотографии, записи систем наблюдения и др.
6. Не позднее трех рабочих дней информация о принятом рабочей группой решении в отношении дисциплинарного проступка оформляется в виде приказа, публикуется на открытых информационных источниках образовательной организации и направляется в письменном виде обвиненным в совершении дисциплинарного проступка учащимся, их родителям (законным представителям) и в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
7. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни учащегося, пребывания на каникулах. За каждый дисциплинарный проступок может быть примерно только одно дисциплинарное взыскание.

## **III. Критерии применения мер дисциплинарного взыскания.**

1. При выборе меры дисциплинарного взыскания рабочая группа должна учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение учащегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

2. Замечание выносится при подтверждении фактов осознанного нарушения учащимся правил внутреннего распорядка или невыполнения образовательной программы на этапе промежуточной аттестации по итогам учебного года.
3. Выговор выносится в случае повторного в течение учебного года нарушения, по которому уже было вынесено замечание, либо если в результате нарушения пострадали люди или имущество.
4. Принимается решение об отчислении в случае повторного в течение учебного года нарушения, по которому уже был вынесен выговор, либо если в результате нарушения были нарушены права и свободы личности, нормы законодательства, в том числе:
  - появление на территории Учреждения в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
  - применение нецензурных слов и бранных выражений на территории Учреждения или в коммуникации любого вида с лицами, общение с которыми обусловлено обучением в Учреждении;
  - оказание физического или психологического давления на лиц, общение с которыми обусловлено обучением в Учреждении, независимо от места и способов оказания давления, включая современные средства информационных коммуникаций.
5. С учетом тяжести дисциплинарного проступка, влекущего решение об отчислении, причин и обстоятельств, при которых он совершен, предшествующего поведения учащегося и его поведения после совершения проступка рабочая группа по ходатайству поручителей может заменить отчисление вынесением выговора.
6. Если в отношении учащегося, к которому были применены меры дисциплинарного воздействия, наблюдается положительная динамика, позволяющая судить о конструктивном изменении его отношения в данном виде деятельности, лица, ответственные за данный вид деятельности, могут обратиться к директору с письменным ходатайством о снятии дисциплинарного взыскания.
7. По окончании учебного года все принятые меры дисциплинарного взыскания считаются снятыми, но информация о них может учитываться при оценке тяжести проступков в дальнейшем.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 360759633439360235315265728116943077456903154115

Владелец Репкин Владимир Борисович

Действителен с 16.03.2023 по 15.03.2024