

ПРИНЯТО
Педагогическим (тренерским)
советом МБУ ДО «СШОР
по боксу «Алмаз» г.Челябинска
Протокол от_18.05.2023г №_5__

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «СШОР по боксу
«Алмаз» г.Челябинска
В.Б. Репкин
Приказ от 19.05.2023г_№01-07/_69__

ПОЛОЖЕНИЕ
о педагогическом совете
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва по боксу «Алмаз» города Челябинска»
(МБУ ДО «СШОР по боксу «Алмаз» г.Челябинска)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Педагогический совет (далее по тексту – Тренерский совет) – это коллегиальный орган управления МБУ ДО «СШОР по боксу «Алмаз» г.Челябинска в задачи которого входит совершенствование качества учебно-тренировочного процесса, повышения профессионального мастерства педагогических работников.

1.3. Деятельность Тренерского совета осуществляется на принципах демократии, гласности, уважения и учета интересов всех участников образовательного процесса и трудовой деятельности.

1.4. Деятельность Тренерского совета осуществляется в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации;
- уставом Учреждения;
- настоящим Положением;
- иными нормативными актами.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Тренерский совет мобилизует коллектив Учреждения на повышение уровня учебной, тренировочной, воспитательной, организационно-массовой и методической работы.

2.2. Принимает активное участие во внедрении в практику деятельности Учреждения достижений педагогической науки и передового опыта подготовки спортсменов, эффективных методов обучения и воспитания.

2.3. Обобщает, анализирует и оценивает результаты деятельности педагогического коллектива, содействует повышению квалификации педагогических кадров.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Тренерский совет возглавляет директор Учреждения.

3.2. В состав Тренерского совета входят все педагогические работники Учреждения, в том числе совместители, а также иные работники, чья деятельность непосредственно связана с организацией тренировочного процесса спортивной подготовки.

3.3. Тренерский совет избирает из своего состава сроком на 1 год Рабочую группу Тренерского совета в количестве 5-7 человек для предварительной проработки вопросов, выносимых на обсуждение тренерского совета.

3.4. Тренерский совет избирает из своего состава секретаря, который ведет делопроизводство тренерского совета.

3.5. За учебный год проводятся не менее 6-ти заседаний Тренерского совета. Заседания Тренерского совета оформляются в виде протоколов. В конце учебно-тренировочного года директор анализирует работу Тренерского совета и принимает на хранение (в течение 3-х лет) план работы, протокол заседаний и отчет о проделанной работе.

3.6. По инициативе Тренерского совета могут создаваться временные комиссии по актуальным вопросам, привлекаются к их работе компетентные лица.

3.7. Члены Тренерского совета имеют право:

- отстаивать свое мнение и оформить его особым протоколом в необходимых случаях;
- по предварительной договоренности с тренерами-преподавателями учреждения проводить анкетирования, опросы, использовать другие формы аналитической работы с привлечением специалистов;
- принимать участие во временных педагогических лабораториях и научно-исследовательских коллективах.

3.8. Решения Тренерского совета принимаются большинством голосов при наличии не менее половины его членов и являются обязательными для всех работников учреждения. Директор Учреждения, в случае несогласия с решением тренерского совета, приостанавливает проведение решения в жизнь и доводит об этом до сведения учредителя, который рассматривает такое заявление с мотивированным мнением по спорному вопросу.

3.9. Основные функции Тренерского совета:

- Рассматривает содержание деятельности Учреждения по вопросам учебной, тренировочной, воспитательной, организационно-массовой, оздоровительной и инструкторско-методической работы, состояние санитарно-гигиенического режима, охраны труда;
- Организует коллективную исследовательскую и продуктивную деятельность по актуальным проблемам организации учебно-тренировочного и воспитательного процессов, определяет дальнейшие пути и перспективы развития Учреждения;
- Обобщает и распространяет имеющийся опыт, способствует внедрению передового опыта по программному оснащению тренировочного процесса, по психолого-педагогическим технологиям, педагогическому проектированию и т.д.
- Дает рекомендации по повышению квалификации педагогических работников, основанные на анализе работы и уровня педагогической и профессиональной подготовки.
- Анализирует и производит внутреннее рецензирование образовательных программ, разрабатываемых педагогическими работниками, согласует нормативные локальные акты учреждения;
- Анализирует, систематизирует и утверждает дидактические и методические разработки педагогических работников учреждения.
- Координирует работу спортивных отделений и временных творческих групп.
- Рассматривает результаты сдачи контрольно-переводных нормативов, решает вопросы перевода учащихся на следующий этап обучения и спортивной подготовки, оставления на повторный год обучения.
- Принимает решения по поощрению педагогических работников, присвоению званий, награждению почетными грамотами и знаками по результатам их деятельности.
- Содействует разработке перспективного плана работы школы, предложений по улучшению его деятельности, созданию новых отделений.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Решения и рекомендации Тренерского совета в пределах его полномочий служат основанием для приказов и распоряжений администрации.

4.2. Выводы и рекомендации Тренерского совета могут оспариваться и изменяться на основании независимого экспертного заключения.

4.3. В процессе развития структур управления настоящее положение может изменяться и дополняться.

4.4. Администрация обеспечивает выполнение решений Тренерского совета и создает необходимые условия для его эффективной деятельности.

4.5. Положение о Тренерском совете принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению вносятся, принимаются Тренерским советом, и утверждаются приказом директора. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698875933354843316134420126408267428494147114536

Владелец Репкин Владимир Борисович

Действителен с 21.04.2025 по 21.04.2026