

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 1 от «03» июля 2023г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «СШОР по боксу
«Алмаз» г. Челябинска
В.Б.Репкин
Приказ № 01-07/93 от «10» июля 2023г

ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по боксу «Алмаз» города Челябинска

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по боксу «Алмаз» города Челябинска (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по боксу «Алмаз» города Челябинска (далее – Учреждение)

1.2. Согласно п.60, 61, 62 Раздела 7 «Управление Учреждением» Устава в Учреждении сформирован коллегиальный орган - Общее собрание работников Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом коллегиального управления и решает вопросы, связанные с организацией трудовой деятельности работников Учреждения.

1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует развитию инициативы трудового коллектива в решении вопросов по оптимальной организации труда и хозяйственной деятельности в Учреждении.

3. Функции общего собрания трудового коллектива.

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- 1) обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;
- 2) рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- 3) выборы в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- 4) выборы в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждение их после делегирования представительным органом работников;
- 5) рассмотрение вопросов о представлении работников к государственным и ведомственным наградам (поощрениям), другим видам поощрения и награждения;
- 6) рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы учреждения;
- 7) решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями к руководству Учреждения;

4.2. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося

деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

4.3. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание работников учреждения создается на срок деятельности учреждения и формируется из числа всех работников учреждения, собирается не реже двух раз в год и считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа работников учреждения.

5.2. В целях ведения собрания общее собрание работников учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания работников учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

5.3. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

5.4. Решение общего собрания работников учреждения принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на собрании.

5.5. Внеочередное общее собрание работников учреждения собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников учреждения, оформленной в письменном виде.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания общего собрания работников учреждения протоколируются.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала года.

8. Заключительная часть

8.1. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия Положения в новой редакции. Изменения и дополнения в Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698875933354843316134420126408267428494147114536

Владелец Репкин Владимир Борисович

Действителен с 21.04.2025 по 21.04.2026